

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 80»  
(МБДОУ д/с № 80)

<p>Учтено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №80 протокол от 28.08.2019г. № 4</p> <p>ПРИНЯТО: общим собранием (конференцией) работников МБДОУ д/с № 80 Протокол от 28.08.2019 № 3</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Заведующий МБДОУ д/с № 80 _____ Долгова И.В.</p> <p>Приказ от 28.08.2019г. № 103</p>
---	---

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об общем собрании (конференции) работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детского сада № 80 »

г. Таганрог

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 80» (далее- МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДОУ.
- 1.2. Общее собрание (конференция) работников (далее – общее собрание работников) - коллегиальный орган управления ДОУ.
- 1.3. Общее собрание работников создается на основании Устава в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности.
- 1.4. Организация деятельности Общего собрания работников регламентируется Положением об Общем собрании работников МБДОУ.
- 1.5. Срок полномочий общего собрания работников – действует бессрочно.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Цели и основные задачи общего собрания работников**

- 2.1. Основной целью является:
  - обеспечение общественного характера управления МБДОУ;
  - координация деятельности органов управления МБДОУ;
  - содействие в реализации уставной деятельности МБДОУ, его функционирования, развития.
- 2.2. Основными задачами являются:
  - коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников МБДОУ.
  - содействие осуществления управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.;
  - реализации права на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

## **3. Организация деятельности общего собрания работников**

- 3.1. В состав общего собрания работников входят все работники МБДОУ с момента заключения трудового договора, в том числе работников, заключившие трудовой договор по совместительству.
- 3.2. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 3.3. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.
- 3.4. Председатель общего собрания работников:
  - организует деятельность общего собрания работников;
  - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение заседаний;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.

3.5. Общее собрание работников проводится не реже 2-х раз в календарный год, может собираться по инициативе заведующего МБДОУ и педагогического совета.

3.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников МБДОУ.

3.7. Порядок принятия решений и выступления от имени МБДОУ общего собрания работников:

- решения общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим голосом является голос председателя;
- общее собрание работников вправе выступать от имени МБДОУ на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю Общего собрания работников заведующим МБДОУ в объеме прав, предусмотренных доверенностью;
- общее собрание работников может представлять совместно с заведующим МБДОУ интересы МБДОУ в государственных, муниципальных органах и общественных организациях.

#### **4. Компетенция общего собрания работников**

4.1. К компетенции общего собрания работников относятся следующие вопросы:

- рассмотрение предложений по изменению и дополнению Устава МБДОУ;
- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность МБДОУ, предусмотренных Уставом;
- рассмотрение предложений, вносимых на обсуждение общим собранием работников или Заведующим МБДОУ;
- принятие решений по вопросу охраны МБДОУ и другим вопросам жизнеобеспечения ДОУ, которые не оговорены и не регламентированы настоящим Уставом;
- заслушивание отчетов заведующего МБДОУ об использовании имущества МБДОУ, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности;
- представление работников МБДОУ к различным формам поощрения и награждения;
- ознакомление с предусмотренными законодательством Российской Федерации и локальными актами МБДОУ льготами и видами материального обеспечения;
- представление в государственных, муниципальных органах и общественных организациях наряду с родителями (законными представителями) интересов воспитанников с целью обеспечения их социальной защиты;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины, подготовка рекомендаций по ее укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности детского сада.

#### **6. Взаимосвязь общего собрания работников с другими органами управления**

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с педагогическим советом, с Родительским комитетом МБДОУ:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, родительского комитета;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Родительского комитета.

#### **7. Ответственность общего собрания работников**

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, действующим нормативно-правовым актам.

### **8. Делопроизводство общего собрания работников**

8.1. Заседания общего собрания работников оформляется протоколом.

8.2. В протоколе указывается:

- дата проведения;
- количество присутствующих;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы оформляются на бумажном носителе и подшиваются в папку.

8.6. Протоколы общего собрания входят в номенклатуру дел и хранятся в МБДОУ.

.