Приложение № 1

к приказу от «07» февраля 2014 г. № 147

Положение
об установлении льготы по родительской плате за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении льготы по родительской плате за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность г. Таганрога (далее - Положение) разработано на основании постановления Администрации города Таганрога от 20.09.2013 № 2917 «Об установлении платы за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность» (далее - Постановление).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления льготы по родительской плате за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность г. Таганрога (далее – льгота по родительской плате).

2. Категории граждан, имеющие право на установление льготы по родительской плате согласно Постановлению

2.1. За присмотр и уход за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, а также за детьми с туберкулезной интоксикацией, обучающимися в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования (далее - учреждение), родительская плата не взимается (см. приложение № 1).

2.2. На установление льготы по родительской плате (50%) имеют право те семьи, в которых:

• родители (законные представители), в семье которых среднесовокупный доход в месяц на одного члена семьи не превышает 1/2 величины прожиточного минимума по Ростовской области.

• родители (законные представители), являющиеся студентами очной формы обучения учреждений среднего профессионального образования и высшего образования;

• родители (законные представители), являющиеся инвалидам I или II группы;

• родители (законные представители), являющиеся безработными, состоящими на учете в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Таганрога»;

• родители (законные представители) являются беженцами и вынужденными переселенцами, зарегистрированными в г. Таганроге;

• трое и более несовершеннолетних детей;

• родители (законные представители), в семье которых двое и более детей посещают дошкольные образовательные организации;

• родители (законные представители), если один из них работает по трудовому договору в муниципальной образовательной организации.

3. Порядок установления льготы по родительской плате

3.1. Для установления льготы по родительской плате родителю (законному представителю) необходимо обратиться в администрацию учреждения для написания заявления (см. приложение № 2) и предоставления документов и их ксерокопий, подтверждающих наличие оснований для установления льготы по родительской плате.

3.2. Для подтверждения права на установление льготы по родительской плате, вне зависимости от категории граждан претендующих на ее установление, в администрацию учреждения представляются следующие документы («основной пакет документов»):

1) письменное заявление родителя (законного представителя) о предоставлении льготы (см. приложение №№ 1,2);
2) документ, удостоверяющий личность родителя (-ей) (законного (-ых) представителя (-ей);
3) копия (-ии) свидетельства о рождении ребенка (детей);
4) справка с места жительства о составе семьи.

При установлении льготы по родительской плате в понятие «семья» включаются:

- состоящие в браке родители (законные представители), в том числе раздельно проживающие родители (законные представители) и проживающие совместно с ними или с одним из них их несовершеннолетние дети, в том числе дети от предыдущих браков;

- одинокий родитель (законный представитель) и проживающие совместно с ним несовершеннолетние дети;

- в состав семьи одинокой матери с несовершеннолетними детьми - ее супруг в случае, если брак зарегистрирован;

- в состав семьи при заключении повторного брака - супруг (супруга) и их несовершеннолетние дети, в том числе от предыдущих браков.

В зависимости от категории граждан претендующих на установление льготы по родительской плате, в администрацию учреждения представляются к «основному пакету документов» следующие документы:

Категория граждан	Документы, подтверждающие право на полное или частичное (в размере 50%) освобождение от родительской платы
родители (законные представители), в семье которых дети-инвалиды *(родительская плата не взимается)*	документ (справка установленного образца об инвалидности ребёнка), подтверждающий инвалидность ребенка
законные представители детей-сирот *(родительская плата не взимается)*	Свидетельство о смерти родителей/единственного родителя
законные представители детей, оставшихся без попечения родителей *(родительская плата не взимается)*	постановление на опекунство, удостоверение опекуна
родители (законные представители), в семье которых дети с туберкулезной интоксикацией *(родительская плата не взимается)*	документ (справка), подтверждающий туберкулезную интоксикацию
дети, оба родителя которых (либо одинокий родитель) являются инвалидами I или II группы *(родительская плата не устанавливается)*	копии документов, подтверждающих инвалидность родителей (одинокого родителя), копии документов, подтверждающих, что родитель является одиноким (справка управления ЗАГС)
родители (законные представители), в семье которых среднесовокупный доход в месяц на одного члена семьи не превышает 1/2 величины прожиточного минимума по Ростовской области	справка о доходах за три месяца, предшествующие месяцу обращения за установлением льготы (см. приложение № 3)

родители (законные представители), являющиеся студентами очной формы обучения учреждений среднего профессионального образования и высшего образования;	справка с места учебы дневных отделений учреждений среднего профессионального образования и высшего образования
родители (законные представители), являющиеся инвалидам I или II группы	документ (справка, пенсионное удостоверение) подтверждающий инвалидность одного из родителей (I или II группа)
родители (законные представители), являющиеся безработными, состоящими на учете в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Таганрога»	справка о признании безработным, выданная государственным казенным учреждением «Центром занятости населения города Таганрога»
родители (законные представители), являющиеся беженцами и вынужденными переселенцами, зарегистрированными в г. Таганроге	удостоверение вынужденного переселенца
родители (законные представители), в семье которых двое и более детей посещают дошкольные образовательные организации	в случае посещения детьми разных МДОУ, копия договора/справка с МДОУ, подтверждающая факт посещения ребенком данного МДОУ
родители (законные представители), если один из них работает по трудовому договору в муниципальной образовательной организации	трудовая книжка/справка с места работы

3.3. Право родителей (законных представителей) на установление льготы по родительской плате доводится до сведения родителей (законных представителей) один раз при заключении родительского договора.

3.4. Льгота устанавливается с момента подачи родителями (законными представителями) заявления и необходимых документов, подтверждающих право на установление льготы по родительской плате.

3.5. Периодичность предоставления документов для подтверждения права на установление льготы по родительской плате – ежеквартально (каждое 1 (первое)

число квартала следующего за кварталом в котором установлена льгота по родительской плате).

3.6. При наступлении обстоятельств, влекущих отмену установления льготной родительской платы, родители (законные представители) в течение 14 дней со дня наступления соответствующих обстоятельств обязаны уведомить об этом письменно администрацию учреждения.

3.7. В случае если родитель (законный представитель) не уведомил администрацию учреждения в установленный срок о наступлении обстоятельств, влекущих отмену установления льготной родительской платы; не подтвердил право на льготу по родительской плате за период в котором она была установлена, администрация учреждения вправе произвести перерасчет начисления родительской платы за соответствующий период.

3.8. Родителям (законным представителям), имеющим право на льготную родительскую плату по нескольким основаниям, льгота предоставляется только по одному из оснований по их выбору. В заявлении на установление льготной родительской платы родители (законные представители) должны указать основание предоставления льготы по родительской платы.

3.9. Обязанностью родителей является самостоятельно следить за сроком окончания действия льготы по родительской плате и своевременно предоставлять необходимые документы для ее оформления.

Приложение № 1
к Положению об установлении льготы по родительской плате
за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные
программы дошкольного образования в организациях,
осуществляющих образовательную деятельность

Заявление принято _____

и зарегистрировано под № _____

Специалист _____

Руководителю образовательного учреждения
_____
муниципального образования город Таганрог
_____от
(Ф.И.О. руководителя)
Ф._____
И. _____
О. _____
Зарегистрированной (ого) по месту жительства:
_____
_____
(индекс, адрес места жительства)
Тел.дом. _____ тел.раб. _____
Документ, удостоверяющий личность родителя
(законного представителя) ребенка:
Паспорт _____
(код подразделения)
Серия _____ № _____
Кем выдан _____
Дата выдачи _____

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу предоставить льготу по родительской плате за содержание ребенка
_____
(ФИО ребенка, г.р.)
в соответствии с Постановлением Администрации г. Таганрога от 20.09.2013г. № 2917 «Об установлении платы за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность».

Прилагаю документы, подтверждающие право на получение льготы по родительской плате:

1._____
(перечислить прилагаемые документы)
2._____
3._____
4._____
_____

Гарантирую своевременность и достоверность предъявления сведений при изменении основания для предоставления льготы. Предупрежден (на) об ответственности за предоставление ложной информации и недостоверных документов. Об изменении обстоятельств, влекущих за собой прекращение получения льготы, обязуюсь сообщить письменно. Обязуюсь подтверждать право на льготу по родительской плате каждые три месяца.

Подпись _____ «____»_____20____

Заявление принято _____

и зарегистрировано под № _____

Специалист _____

Руководителю образовательного учреждения
_____
муниципального образования город Таганрог
_____от
(Ф.И.О. руководителя)
Ф._____
И. _____
О. _____
Зарегистрированной (ого) по месту жительства:
_____
_____
(индекс, адрес места жительства)
Тел.дом. _____ тел.раб. _____
Документ, удостоверяющий личность родителя (законного представителя) ребенка:
Паспорт _____
(код подразделения)
Серия _____ № _____
Кем выдан _____
Дата выдачи _____

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу предоставить льготу по родительской плате за содержание ребенка
_____
(ФИО ребенка, г.р.)
в соответствии с Постановлением Администрации г. Таганрога от 20.09.2013г. № 2917 «Об установлении платы за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность».

Прилагаю документы, подтверждающие право на получение льготы на оплату в размере 50 %:

1._____
(перечислить прилагаемые документы)
2._____
3._____
4._____
_____

Гарантирую своевременность и достоверность предъявления сведений при изменении основания для предоставления льготы. Предупрежден (на) об ответственности за предоставление ложной информации и недостоверных документов. Об изменении доходов семьи и ее состава, о смене места жительства, изменении ФИО, установлении отцовства, усыновлении, назначении над ребенком опекуна (попечителя) или о наступлении других обстоятельств, влекущих за собой прекращение получения льготы, обязуюсь сообщить письменно. Обязуюсь подтверждать право на льготу по родительской плате каждые три месяца.

Подпись _____ «____»_____20____

Приложение № 3

к Положению об установлении льготы по родительской плате
за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные
программы дошкольного образования в организациях,

Порядок исчисления среднесовокупного дохода семьи при установлении льготы по родительской плате родителям (законным представителям), в семье которых среднесовокупный доход в месяц на одного члена семьи не превышает 1/2 величины прожиточного минимума по Ростовской области

В состав семьи, учитываемый при исчислении величины среднесовокупного дохода, не включаются**:**

ребенок, достигший совершеннолетия;

ребенок в возрасте до 18 лет, если он объявлен полностью дееспособным или приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с гражданским законодательством;

ребенок, в отношении которого родители лишены родительских прав;

ребенок, находящийся на полном государственном обеспечении;

супруг (родитель, законный представитель), отсутствующий в семье в связи с осуждением к лишению свободы или нахождением под арестом, на принудительном лечении по решению суда, в связи с прохождением судебно-медицинской экспертизы на основании постановления следственных органов или суда.

В доход семьи, учитываемый при исчислении среднедушевого дохода, включаются все виды заработной платы (денежного вознаграждения, содержания) и дополнительного вознаграждения по всем местам работы, в том числе:

суммы, начисленные по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам или исходя из выручки от реализации продукции (выполнения работ и оказания услуг);

все виды доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе за работу на тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда и на работах в местностях с тяжелыми климатическими условиями, в ночное время; занятым на подземных работах; за квалификацию, классный чин, квалификационный разряд, дипломатический ранг, особые условия государственной службы, совмещение профессий и выполнение обязанностей временно отсутствующих

работников; за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; за ученую степень и ученое звание, выслугу лет и стаж работы;

премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;

суммы, начисленные за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни;

заработная плата, сохраняемая на время отпуска, а также денежная компенсация за неиспользованный отпуск;

средняя заработная плата, сохраняемая на время выполнения государственных и общественных обязанностей и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

выходное пособие, выплачиваемое при увольнении, а также компенсация при выходе в отставку;

заработная плата, сохраняемая на период трудоустройства после увольнения в связи с ликвидацией организации, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников;

дополнительные выплаты, установленные работодателем сверх сумм, начисленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области.

К доходу семьи, учитываемому при исчислении среднедушевого дохода, также относятся:

денежное довольствие военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, таможенных органов Российской Федерации, а также дополнительные выплаты, носящие постоянный характер, и продовольственное обеспечение, установленные законодательством Российской Федерации;

единовременное пособие при увольнении с военной службы, из органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, таможенных органов Российской Федерации;

комиссионное вознаграждение штатным страховым агентам и штатным брокерам;

оплата работ по договорам, заключаемым в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

авторское вознаграждение, выплачиваемое штатным работникам редакций газет, журналов и иных средств массовой информации;

доходы, получаемые от избирательных комиссий членами избирательных комиссий, осуществляющими свою деятельность в указанных комиссиях не на постоянной основе;

доходы, получаемые физическими лицами от избирательных комиссий, а также из избирательных фондов кандидатов в депутаты и избирательных фондов избирательных объединений за выполнение указанными лицами работ, непосредственно связанных с проведением избирательных кампаний;

доходы физических лиц, осуществляющих старательскую деятельность;

доходы от занятий предпринимательской деятельностью (включая доходы, полученные в результате деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства), в том числе без образования юридического лица;

доходы по акциям и другие доходы от участия в управлении собственностью организации (дивиденды, выплаты по долевым паям);

доходы от сдачи в аренду (наем) недвижимого имущества, принадлежащего на праве собственности семье или отдельным ее членам;

доходы, полученные от реализации плодов и продукции личного подсобного хозяйства (выращивание огородной продукции, разведение скота, птицы, рыбы, пушных зверей, пчел и др.);

алименты, получаемые на несовершеннолетних детей;

проценты по вкладам.

В доход семьи, учитываемый при исчислении среднедушевого дохода, включаются следующие выплаты:

все виды пенсий, компенсационные выплаты и ежемесячные доплаты к пенсиям, кроме надбавок, установленных к пенсии на уход за пенсионером, ежемесячных денежных выплат, предусмотренных федеральными законами, и набора социальных услуг, предоставляемых в соответствии с Федеральным законом от 17.07.1999 N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи";

ежемесячное пожизненное содержание судей, вышедших в отставку;

все виды стипендий, выплачиваемые обучающимся в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, аспирантам и докторантам, обучающимся с отрывом от производства в аспирантуре и докторантуре при образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях, слушателям духовных учебных заведений, а также компенсационные выплаты названным категориям граждан в период нахождения их в академическом отпуске по медицинским показаниям;

пособие по безработице, а также стипендия, получаемая безработным в период профессионального обучения и переобучения;

пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, а также единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности. Общая сумма пособия на период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам делится на количество дней, приходящихся на указанный период, и учитывается в доходах семьи пропорционально календарным дням, входящим в месяцы расчетного периода;

ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и ежемесячные компенсационные выплаты гражданам, состоящим в трудовых отношениях на условиях найма и находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, назначаемые в соответствии с федеральным законодательством;

ежемесячное пособие супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, в период их проживания с супругами в местностях, где они вынуждены не работать или не могут трудоустроиться по специальности в связи с отсутствием возможности трудоустройства и были признаны в установленном порядке безработными, а также в период, когда супруги военнослужащих вынуждены не работать по состоянию здоровья детей, связанному с условиями проживания по месту военной службы супруга, если по заключению учреждения здравоохранения их дети до достижения возраста 18 лет нуждаются в постороннем уходе;

ежемесячная компенсационная выплата неработающим женам лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства;

ежемесячные суммы, выплачиваемые в возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью при исполнении трудовых и служебных обязанностей, за исключением дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию в соответствии с назначением учреждения медико-социальной экспертизы;

суммы, равные стоимости питания, кроме лечебно-профилактического питания, выдаваемого (оплачиваемого) в соответствии с законодательством Российской Федерации, и питания детей в общеобразовательных учреждениях;

надбавки и доплаты (кроме носящих единовременный характер) ко всем видам выплат, указанным в настоящем пункте, установленные органами государственной власти Ростовской области, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями и другими организациями;

ежемесячное денежное вознаграждение, причитающееся приемным родителям.

При исчислении дохода семьи учитываются начисленные суммы до вычета в соответствии с законодательством Российской Федерации налогов и обязательных страховых платежей.

Доход семьи, получаемый в иностранной валюте, пересчитывается в рублях по курсу Центрального банка Российской Федерации на день получения.

Премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда и выплачиваемые по месячным результатам работы, включаются в доход семьи по времени их фактического получения.

При иных установленных сроках премирования (вознаграждения) суммы премии (вознаграждения) делятся на количество месяцев, за которые они начислены, и учитываются в доходах семьи за каждый месяц расчетного периода.

Суммы заработной платы, сохраняемой на период трудоустройства после увольнения в связи с ликвидацией организации, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников, а также выходного пособия, выплачиваемого при увольнении, и компенсации при выходе в отставку делятся на количество месяцев, за которые они начислены, и учитываются в доходах семьи за каждый месяц расчетного периода.

Алименты, выплачиваемые одним из родителей на содержание несовершеннолетних детей, не проживающих в данной семье, исключаются из дохода этой семьи.

Доходы, полученные в результате деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства, учитываются с учетом соглашения между членами крестьянского (фермерского) хозяйства об использовании плодов, продукции и доходов, полученных в результате деятельности этого хозяйства.

Доходы, полученные от реализации плодов и продукции личного подсобного хозяйства, которое ведут 2 и более семьи, учитываются раздельно по каждой семье пропорционально числу членов семьи, работающих в этом хозяйстве.

Доходы, полученные от реализации плодов и продукции личного подсобного хозяйства, не учитываются в доходе семьи, если одному из членов семьи, установлена I или II группа инвалидности или категория "ребенок-инвалид".

При исчислении дохода не учитываются начисленные, но не выплаченные фактически заработная плата (денежное вознаграждение, содержание), денежное довольствие и другие выплаты.

Исчисление среднедушевого дохода семьи производится учреждением, на основании документов о составе семьи и размере доходов каждого члена семьи,

представленных одним из родителей (законных представителей), имеющим право на установление льготы.

Доход семьи для исчисления среднесовокупного дохода определяется как общая сумма доходов семьи за три последних календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления об установлении льготы (далее - расчетный период), исходя из состава семьи на дату подачи заявления об установлении льготы.

Доходы семьи подтверждаются соответствующими документами, содержащими сведения за три месяца, предшествующие месяцу обращения за установлением льготы.